



Stellenausschreibung

Referenz-Nr.: 84/2019

Die Hochschule Magdeburg-Stendal ist mit ca. 5.800 Studierenden und mehr als 500 Beschäftigten eine mittelgroße Hochschule im Herzen Sachsen-Anhalts. Unsere Standorte in Magdeburg als frühere Kaiserresidenz und heutige Landeshauptstadt sowie in der Altmarkstadt Stendal als Hauptstadt der Backsteingotik und Geburtsstadt Winkelmanns waren seit jeher bekannt für ihre kreative Sphäre und bieten auch heute beste Studien-, Arbeits- und Lebensbedingungen. In einem interdisziplinären Umfeld von ingenieur-, wirtschafts-, gesundheits- und humanwissenschaftlichen Fächern halten wir moderne und innovative Studienangebote vor und leben eine hohe Qualitätskultur, die im Leitbild verankert ist.

Für unser engagiertes Team suchen wir im Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung –vorbehaltlich der Mittelverfügbarkeit– zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

:: **Bildungsmanager mit Schwerpunkt Digitalisierung (m/w/d)**

Die Hochschule Magdeburg-Stendal stellt sich im Wettbewerb um Studierende und Beschäftigte den Herausforderungen an eine moderne, innovative und leistungsstarke Wissenschaftseinrichtung. Mit ihrem Lehr-, Forschungs- und Transferprofil als Hochschule für angewandte Wissenschaften wird eine stabile Etablierung im nationalen und internationalen Markt angestrebt. Das Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung ist ein Verbundprojekt zwischen der Otto-von-Guericke-Universität und der Hochschule Magdeburg-Stendal. Schwerpunkte sind die Erstellung eines Online-Katalogs für alle Weiterbildungsstudiengänge und -angebote, die Entwicklung und Durchführung neuer Weiterbildungsangebote (u.a. Studiengänge, Veranstaltungen, Zusatzangebote für Weiterbildungsstudierende), die Verbesserung der Zugangsbedingungen für Beschäftigte zu Weiterbildungsangeboten beider Magdeburger Hochschulen, die Weiterbildungsberatung sowie die Stärkung der Durchlässigkeit zwischen beruflicher und akademischer Bildung.

Ihre Aufgaben:

- Sie entwickeln und vermarkten neue Weiterbildungsstudiengänge.
- Sie entwickeln selbstständig neue thematische Programme und Seminarreihen.
- Sie planen und bewerben Veranstaltungen und führen diese verantwortlich durch.
- Sie entwickeln die Digitalisierung von internen Geschäftsprozessen sowie von Lehr-/Lernprozessen weiter.
- Sie entwickeln und vermarkten neue, digitale Zusatzangebote für Weiterbildungsstudierende, nachdem sie hierfür die Bedarfe bei unseren Zielgruppen, u.a. im Rahmen von Design-Thinking-Workshops ermittelt haben.
- Sie konzipieren und gestalten zeitgemäße Formen des digitalen Lehrens und Lernens und führen diese ein.

Ihr Profil:

- Grundlage für die Einstellung ist eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulausbildung (Universitätsdiplom/Master/Magister), vorzugsweise im sozial- oder betriebswirtschaftlichen Bereich.
- Sie können Erfahrungen im Weiterbildungsbereich, insbesondere im Bereich der Produktentwicklung und -steuerung sowie in der Digitalisierung von Geschäfts- und Lehr/Lernprozessen vorweisen.
- Sie überzeugen uns durch Ihre fundierten Kenntnisse, praktischen Erfahrungen und Erfolge in der Implementierung IT-basierter Lösungen im Management und im Bildungssektor.
- Idealerweise haben Sie zudem Erfahrungen im Umgang mit akademischen Kalkulationsmodellen und Erfahrungen in der Kalkulation von Weiterbildungsangeboten.
- Kenntnisse interner Hochschulstrukturen wären ein Plus, aber nicht zwingend.
- Wenn Sie darüber hinaus ein Organisationstalent sind, gerne kommunizieren, gewohnt sind eigenständig und im Team zu arbeiten, sich durch eine kunden- und dienstleistungsorientierte Haltung auszeichnen, dann passen Sie zu uns!

Die Stelle in Vollzeit (40h/Woche) ist bis zum 30.06.2021 befristet. Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L). Für die verantwortungsvollen Aufgaben bieten wir Ihnen bei Vorliegen der entsprechenden tariflichen Voraussetzungen eine Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TV-L, ein familienfreundliches und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld sowie flexible Arbeitszeiten, effektive Fortbildungsmöglichkeiten und Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes.

Die Hochschule Magdeburg-Stendal strebt die Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen an und freut sich deshalb über qualifizierte Bewerberinnen. Bewerbungen Schwerbehinderter (m/w/d) werden bei entsprechend gleicher fachlicher und persönlicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Bei Fragen zur ausgeschriebenen Stelle können Sie sich an den Leiter des Zentrums für wissenschaftliche Weiterbildung Herrn Mario Heller per E-Mail: mario.heller@h2.de wenden.

Wir freuen uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Zeugnissen, Referenzen und Nachweisen Ihrer beruflichen Expertise. Bitte richten Sie diese unter Angabe der **Referenznummer 84/2019** bis zum **17.09.2019** ausschließlich als eine Datei im PDF-Format (5 MB) **per E-Mail an personaldezernat@h2.de**

Hochschule Magdeburg-Stendal
Personaldezernat
Postfach 3655
39011 Magdeburg

*Die Unterlagen von nicht berücksichtigten Bewerber*innen werden nach Ablauf von sechs Monaten nach Ende des Bewerbungsverfahrens vernichtet.*